KÜNDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSES

Muster für Arbeitnehmer. Gelbe Felder ausfüllen, ausdrucken und eigenhändig unterschreiben (§ 623 BGB: Schriftform, die elektronische Form ist ausgeschlossen).

Absender:	Max Mustermann · Musterweg 5 · 50667 Köln
Arbeitgeber:	Beispiel GmbH, Personalabteilung, Hauptstraße 1, 50667 Köln
Ort, Datum:	Köln, 26.04.2027
Personalnummer:	4711

Beendigungsdatum (aus Blatt Frist): **31.05.2027**

Betreff: Kündigung meines Arbeitsverhältnisses

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit kündige ich mein Arbeitsverhältnis ordentlich und fristgerecht zum 31.05.2027, hilfsweise zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Bitte bestätigen Sie mir den Erhalt dieser Kündigung und das Beendigungsdatum schriftlich. Meinen restlichen Urlaub bitte ich bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses zu gewähren; soweit das nicht möglich ist, bitte ich um Abgeltung. Außerdem bitte ich um ein qualifiziertes Arbeitszeugnis und die Arbeitspapiere.

Mit freundlichen Grüßen

_____

Eigenhändige Unterschrift (§ 126 Abs. 1 BGB)

Empfangsbestätigung des Arbeitgebers			
Kündigung im Original erhalten am:		Unterschrift / Stempel:	

Kein Fax, keine E-Mail, kein Scan: Nur das unterschriebene Original wahrt die Schriftform. Wirksam wird die Kündigung mit dem Zugang beim Arbeitgeber (§ 130 BGB). Keine Rechtsberatung.

KÜNDIGUNGSFRIST DES ARBEITNEHMERS (§ 622 ABS. 1 BGB)

Gesetzliche Grundfrist: vier Wochen zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats. Vertrag oder Tarifvertrag können längere Fristen vorsehen: dann das Datum in D9 eintragen.

Zugang der Kündigung beim Arbeitgeber	26.04.2027
Frühestes Fristende (Zugang + 28 Tage)	24.05.2027
Gesetzliches Ende: 15. oder Monatsende	31.05.2027
Probezeit vereinbart und noch nicht abgelaufen? (Ja/Nein)	Nein
Beendigungsdatum	**31.05.2027**
Längere vertragliche Frist: Enddatum (sonst leer)	

Nach der Kündigung	Frist	Rechtsgrundlage	Erledigt am
Arbeitsuchend melden bei der Agentur für Arbeit	3 Monate vor Ende, sonst binnen 3 Tagen	§ 38 Abs. 1 SGB III	
Eingangsbestätigung oder Zustellnachweis ablegen	sofort	§ 130 BGB (Zugang)	
Resturlaub beantragen oder Abgeltung klären	bis zum Ende	§ 7 Abs. 4 BUrlG	
Qualifiziertes Arbeitszeugnis verlangen	bei Beendigung	§ 109 GewO	
Sperrzeit beim Arbeitslosengeld prüfen	vor dem Absenden	§ 159 SGB III	

Probezeit (höchstens sechs Monate): zwei Wochen ab Zugang, ohne festen Endtermin (§ 622 Abs. 3 BGB). Die längeren Fristen des § 622 Abs. 2 BGB gelten nur für Kündigungen durch den Arbeitgeber, sofern der Vertrag sie nicht auch für Arbeitnehmer vereinbart. Rechner: draivix.de/vergleiche/kuendigungsfristen-rechner.